

琉球タイフーン

53

琉球タイフーン53号
[発行] 2015年10月
企業情報バンク沖縄

5. KBC 理事長 大城眞徳氏

古典から学ぶ経営哲学

— 単なる物知りになるな（第44回）

7. 緒方修の世界遺産紀行 緒方修氏

— 銀閣寺

8. 発見！ユニークパーソン

— 小松秀人

10. UCN ～うちなーカンパニーニュース

— 青い珊瑚礁（那覇市）

— 行政書士真境名健二事務所（沖縄市）

— ヨナースガーデン（豊見城市）



👁️
タイフーンの目

人につくし

自然とともに

社会のために

株式会社東恩納組

代表取締役会長

東恩納厚



宅地建物取引業者免許 沖縄県知事(3)第3605号
HIGASHIONNA.CO
株式会社東恩納組

代表取締役
会長

東恩納 厚

人につくし 自然とともに 社会のために

新生東恩納組～人や社会に必要とされ400年先も残る企業へ

東恩納 厚 (ひがしおんな あつし)

沖縄県那覇市出身

1974年 那覇高等学校卒業

1982年 帝京大学医学部医学科卒業

1986年 琉球大学附属病院第一内科入局

1988年 琉球大学附属病院第一内科助手(准教授)

1994年 東恩納胃腸科内科開業

2011年 東恩納組の経営に携わる

2014年 東恩納組 会長就任

2015年 東恩納組 代表取締役会長就任



昭和39年4月、株式会社東恩納組は故東恩納政吉氏により個人創業され、通算事業歴51年余となる老舗建設業者で知名度・実績は相応有するが、昨今は創業家以外からの社長抜擢などの大幅な体制変更の中で、営業面でも積極的な展開が見られる。創業者子息で現会長の東恩納厚氏へ新生東恩納組について話を伺った。

会長は医師でもあるとお聞きしました。

私が医師になったのは、昭和57年4月の25歳の時です。昭和61年4月に、東京や神奈川県での研修医生活やその後の内科医としての修行を終えて沖縄に帰ってききました。そして5月から、出来て間もない琉球大学第一内科教室に消化器内科医として勤務しました。

父の主治医でもあったのですが、その頃父は53歳で、高血圧、脂質異常症、高尿酸血症、慢性腎臓病と、幾つもの疾患を有しておりました。

東恩納組の経営に参画したきっかけを教えてください。

平成14年に、父は社長の座を譲り実質的に隠居しました。

その時、私は開業医として働いていましたが、平成23年5月初旬、父に「会社を何とかして欲しい」と頼まれました。

当時、東恩納組は、売上高が20億円以上有りながら4期連続に等しい赤字経営に苦慮していたのです。私は、一時的に経営に介入する気持ちで引き受け、会社を健全経営の道へと導きました。(翌40期より4期連続の黒字を計上し、現在は非常に安定した経営が為されています。)

翌平成24年3月19日に入院中の父は、胸部大動脈瘤の破裂により突然の死を迎えました。私は、とても父を愛しており、喪失感に絶望して父の死後1ヶ月以上、仕事の時以外は朝な夕なに泣いてばかりの日々を過ごしていました。

ある日のこと、オーナーである私に役員から会社の経営に関して相談事が持ち込ま

沿革

昭和33年	設立
昭和39年	東恩納組（個人）として創業 建設事業登録 建設運輸局長第370号 事務所を那覇市古波蔵75番地に置く 代表者 東恩納 政吉
昭和45年	合資会社東恩納組 設立 資本金610万円
昭和47年	営業本部を豊見城市高安594番地に置く
昭和48年	株式会社東恩納組へ組織変更 建設業許可沖縄県知事第216号 資本金1,600万円に増資
昭和50年	資本金4,720万円に増資
平成8年	一級建築士事務所登録沖縄県知事 登録番号第1819号
平成13年	品質システム国際規格ISO9001取得
平成14年	代表取締役会長 東恩納 政吉 就任 代表取締役社長 東恩納 敏 就任
平成18年	国際規格ISO14001取得
平成24年	代表取締役 棚原 憲明 就任
平成26年	会 長 東恩納 厚 就任 代表取締役 喜納 義昭 就任
平成27年	代表取締役会長 東恩納 厚 就任 代表取締役社長 喜納 義昭 就任



創業の頃（昭和33年）の現場写真

れました。その仕事をしている時に、不思議と私の心から悲しみが消えて、代わりに父が私の体の中に蘇ったように感じました。私の身体の全ての細胞に存在するDNAが「私の身体に、父は生きている。」と、叫んでいるかの様でした。

その後の私は、父が生きていることを実感したくて、会社の仕事にのめり込むようになりしました。最初は医師として会社の経営に当たるのは如何なものか、患者様にも失礼では無いかと思ひ悩みました。然し、父の子である私は、医師として経営者として、どちらも命懸けで懸命に働こうと心に固く誓ったのです。今でも心の天秤に医師と経営者を乗せてどちらかへ傾けば一方は辞める覚悟でいます。

経営理念やビジョンについてお聞かせ下さい。

私は、『新生東恩納組』のことを真剣に考えた時に、まず、第一に「企業とは何か?」、「企業は如何なるものか、我社はどのような存在なのか?」を考えました。

「我々は何を為すべきか。人や社会に対する役割（機能）は何か」が、企業の存在理由です。それを示して、人と社会に貢献するのが企業です。人と社会が必要とする企業は、存在するだけの価値が在り、必要とされなければ消えていくだけです。

私は、社会に必要とされる『新生東恩納組』でなければいけないと思ひました。『新生東恩納組』の存在理由を考えなければ、出来ません。私は『新生東恩納組の経営理念』を真剣に考えました。また、その考えは役員のみならず全ての社員がその思いを共有して認識をひとつにしなくてはならないものであり、我社の進むべき道標です。

経営理念の理念（an idea）とは、根本的なものと云う意味です。ビジョン（vision）とは、こう在りたい、こう在りたいという思いです。

そもそも日本の商人は、昔から社会性を無くして事業の継続はありえないことを自覚していました。近江商人に「三方よし」という言葉があります。「買手よし。売手よし。世間よし。」の三つをそろえることが商売の基本だという教えです。

私は当初、『新生東恩納組』は、「社会のために・自然とともに・人につくす」を在るべき姿とした経営理念を掲げ、そして一番に「社会に貢献する」ことを目的としました。更に二番に従来の創っては壊し、美しい山海を回復不能な状態にする建設業から脱却すべく「自然との共生」を唱え、三番に、お客様に寄り添いお客様第一に仕事をする集団で在りたいと「人に尽くす」ことを掲げました。

とを掲げました。

然し、第一に盲目的に社会に貢献することとは、大きな過ちを繰り返す恐れを覚えしました。先に社会を構成する最小の単位は、ひとりの人で、『新生東恩納組』は、社会より先にひとりひとりを大切に「人につくす」存在にならなくてはいいけません。そして、「自然とともに」ある事業を行い「社会に貢献」していかうと考えを変えました。

つまり「社会のために・自然とともに・人につくす」から「人につくし・自然とともに・社会のために」と企業理念の順番を変えました。

また、人を守り、心地よく、美しい建築物を創ることが、私達の仕事であり建築理念です。そして、大きな利益を出して、社員やその家族を物心共に豊かにし、大きく社会に貢献した、日本国を代表する企業に成ることがビジョンです。



那覇市庁舎



アルカディア



新垣病院 4号館



沖縄県庁



沖縄警察署

社員待遇も改善されたようですね。

真剣に会社の仕事をしだして約10ヵ月を過ぎた頃、社員の1人が白血病再燃により入院することになりました。

その時の東恩納組には、彼を物心共に支援する仕組みが無く、オーナーとしての独断で金銭的に最大の援助をするようにと命令に近い指示をしました。役員も、私の意見に賛同し利益の全てを放出しても彼を救おうと必死でした。入院中の給与の全額支給や治療費の負担など、金銭的なことは会社が全面的に支援しました。然し、彼は、骨髓移植を待ちながら薬石効無くその年5月10日に亡くなりました。

その時の経験を踏まえて、私は、会社が社員ひとりひとりとその家族を守れるようにしたい。その為の、仕組みをしっかりと整えたいと決心しました。

健全経営が為されていることに自信を得て、昨年の暮より、従来の労災や健康保険による不十分な社員待遇を、保険を利用したより良いものへと改善しました。

例えば、従来の健康保険や雇用保険による産前産後の14週の有給休暇を1年間へと延長し、また1年間の育児休暇も同様に設定した。特色は高齢化社会に向けて最長6ヵ月の介護のための有給休暇を設けたことです。さらに、社員自身への労災外での病休も、最長2年間の有給休暇を保証し、社員が安心して仕事出来る環境へと改善しました。

私や役員は「社員ひとりひとりとその家族を会社が守る。」ことを胸に抱き、今を良しとせず更なる社員待遇改善に向けて試行錯誤を繰り返して行っています。

今後の抱負をお聞かせください。

現在、建築業界は大きな問題を抱えています。公共工事を含めた建設投資は、2011年を底に回復の兆しがあるとはいえ、2020年のオリンピック開催の前年度を境に再び減少に転じることが予想されます。

また、談合問題をこれ幸いに利益の無い低価格受注が良しとされる風潮が存在しています。あたかも建設業が利益を得ることが悪であるかの様です。法を遵守し最良の品を顧客へ提供し適切な利益を得ることは、如何なる事業においても基本的なことです。低価格受注からくる低賃金と劣悪な労働環境は、建設業界への若者の就業を妨げ、就業者の高齢化に拍車を掛けています。

建設業は、社会インフラの形成や維持を行い、人々の生活に必要な衣食住を成立させる上でなくてはならない産業です。官民が建設業界の重要性を認識し、業界も過去の過ちを決して繰り返さず、真摯に建設に従事する姿勢を世に示すことが大切です。

当社に関しては、受注事業は大黒柱ですが、前述したように『Scrap and build』から脱却し『stoch business』へのシフトは是非にでも実現します。

新生東恩納組の技術力を活かした大型施設やマンションの修繕・改修工事や、現在推し進めている『LITACIN（利他の心で不動産片手仲介を行いリフォーム工事で社会に貢献する）』を世に浸透させて、将来の大きな事業の柱にしたいと考えています。

私は、役員や社員に『私達は人を育てて人を残す者達である』と、事あるごとに言っています。それは、後藤新平の言葉『財を残すは下。されど財なくんば事業保ち難く。事業を残すは中。事業なくんば人育ち難し。人を残すは上なり。』に通じます。

私達新生東恩納組の者達は、生者必滅会者定離を虚無に感じず、一日一生の覚悟で今日を生き切り、人を育てて人を残し四百年先へと残る企業を創り上げます。

中古マンションや住宅の不動産購入であれば
東恩納組のリタシで
仲介手数料無料!

仲介手数料が無料となる場合
「中古物件」など、他の仲介業者が間に入っていない場合が該当します。

普通の不動産業者の場合(例3,000万円)

仲介手数料	不動産業者	仲介手数料
3%+6万円+消費税 103.68万円		3%+6万円+消費税 103.68万円

東恩納組のリタシの場合

仲介手数料	東恩納組	仲介手数料
無料	無料	無料

※当社規定により300万円以上のリフォーム工事をご依頼の場合

私たち東恩納組は、不動産仲介手数料が目的ではなく、利他の心で額に汗して、リフォーム工事がしたいのです。人につくし 自然とともに 社会のために 人を育て 人を残し 400年先へと (株)東恩納組

HIGASHIONNA.CO 株式会社東恩納組

電話受付時間 9:00~17:00 TEL 098-850-5734

豊見城市字高安 594 番地 東恩納組 検索