

、現在の那覇
かテングブス館
ばれる繁華街
「奇跡の1
国際通りの中

りの魅力を発信するなど、
さまざまな形でデジタルの
劇場を活用する考え。感染
症の収束後はリアルとデジ
タルを融合させたイベント
の開催なども目指す。

真喜屋理事長は「アーニ
・パイル国際劇場の周りに
店が集まり、少しづつ街が
できていった。コロナ禍で
厳しい状況に置かれている
が、知恵を出し合って新し
いものをつくり、国際通り
のブランドを世界に発信し
たい」と語った。
デジタルの「アーニー・パ
イル国際劇場」の開発・運
営資金は、クラウドファン
ディングの「キャンプファ
イヤー」で、2月1日から
募る予定。目標額は300
万円に設定している。

企業が週休3日制(週4日
勤務)を導入する試みが内外
で広がっている。食品・家庭
用品大手のユニリーバ・ニュ
ージーランドが試験運用を始
めたほか、日本でも昨年12月
からみずほ銀行などが始め
た。生産性向上やワーケライ
フバランス(仕事と生活の調
和)を重視する考えが浸透し
てきたところに、新型コロナ
ウイルスによる働き方の見直
しが後押しした。

週休3日制導入企業の
取り組み

ユニリーバ・ニュージーランド	週休3日制を試験的に導入 給料の減額なし
みずほフィナンシャルグループ みずほ銀行 みずほ証券など	週休3日で基本 給の80%程度、 週休4日で60% 程度支給
日本マイクロ ソフト	電力消費量や印 刷用紙などのコ スト削減効果

週休3日制導入

生産性やバランス重視

最近の年
年度
2015
16
17
18
19
20
21

は、21年度の年金額は20年
ぶりで、昨年末公表した試算で
は実施せず、今回は仕組み
が発動しない。

政府が21年度予算編成に
伴い、21年度の年金額は20年
ぶりで、昨年末公表した試算で
は実施せず、今回は仕組み
が発動しない。



球新報社
宇野松田貴一さん 13日、琉
球新報社

ユニリーバ・ニュージーラ
ンドは週休3日制の導入結果
をオーストラリア・シドニー
工科大と分析し、他のユニ
リーバでの採用を検討する。

バンクス氏は、家族らと休暇
をゆっくり過ごすことで仕
事への「エネルギーと集中力
を持つことができる」と利点
を説明。「目標は、成果を時
間ではなく実績で測ること
だ」と述べた。

ユニリーバ・ニュージーラ
ンドは全81人の社員を対象に
週休3日制を試験的に導入し
た。期間は1年間で給料の減
額はない。ニック・バンクス
社長はコロナ禍でこれまでの
労働慣行が激変したと指摘。
従来の働き方は時代遅れで、
もはや目的に適さない」と、
働き方改革の必要性を強調す
る。

ニュージーランドではコロ
ナ禍にある昨年5月、アーダ
ン首相が企業に導入を呼び掛
けおり、応じた形だ。
同国の観光業の60%が国内
観光客により成り立つてお
り、余暇が増えれば観光市場
が拡大し経済復興が進むと期
待する。

ニュージーランドではコロ
ナ禍で週休3日で基本給の80%
程度、週休4日で60%程度が支
払われるという。
対象に週休3日や4日の働き
方を認める。

週休2日制は世界で100
年ほど前から広がり、日本で
は1980年代後半から一般
化した。

井和也(シドニー、東京共同)
井和也(シドニー、東京共同)
井和也(シドニー、東京共同)
井和也(シドニー、東京共同)

NZや日本、コロナ後押し

週休2日制は世界で100

年ほど前から広がり、日本で

は1980年代後半から一般
化した。

井和也(シドニー、東京共同)

井和也(シドニー、東京共同)